Fakulteta za organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

LETNO POROČILO ZA LETO 2017

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Poročilo so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec, Janja Umek, univ. dipl. prav.

Sprejet na 02/2018 seji Senata FOŠ, dne 22. februarja 2018 in na 01/2018 seji Upravnega odbora FOŠ, dne 22. februarja 2018.

Novo mesto, januar 2018

Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu

Krajše ime zavoda: FOŠ

Ulica: Novi trg 5

Kraj: Novo mesto

Spletna stran: www.fos-unm.si

Elektronski naslov: info@fos-unm.si

Telefonska številka: 059 074 164

Matična številka: 3455416000

Identifikacijska številka: SI26727439

Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.

Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register, dne 22. decembra 2008

Ustanovitelja: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

- **1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)**
- **2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)**
- **3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)**

Število študentov:

29 (stanje na dan 2011-01-01)
103 (stanje na dan 2012-01-01)
152 (stanje na dan 2013-01-01)
165 (stanje na dan 2013-12-31)
177 (stanje na dan 2014-12-31)
176 (stanje na dan 2015-12-31)
171 (stanje na dan 2016-12-31)
169 (stanje na dan 2017-12-31)

Število zaposlenih:

3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
9 (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)
10 (5,675 FTE) (stanje na dan 2015-12-31)
8 (3,175 FTE) (stanje na dan 2016-12-31)
9 (5,0 FTE) (stanje na dan 2017-12-31)

KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ 5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA 8
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA 9
3.1 Splošno 9
3.2 Raziskovalno – razvojne in mednarodne dejavnosti 11
3.3 Knjižnična dejavnost 14
3.4 Organiziranost 17
3.4.1 Dekanat 18
3.4.2 Organi fakultete 18
3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 18
3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 18
3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 20
3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 21
3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 22
3.5 Procesni pristop na fakulteti 23
3.6 Materialni pogoji dela 23
3.6.1 Prostorski pogoji 23
3.6.2 Financiranje 23
3.7 Analiza okolja 24
3.7.1 Analiza PEST 24
4 USMERITVE IN CILJI 27
4.1 Zakonske in druge pravne podlage 27
4.2 Dolgoročni cilji 28
4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2017 30
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE 33
5.1 Izobraževalna dejavnost 33
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje 36
5.3 Knjižnična dejavnost 37
5.4 Interesna dejavnost študentov 38
5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda 38
5.5.1 Nakup opreme v 2017 39
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA 40
6.1 Kadrovska politika 40
6.2 Realizacija kadrovskega načrta 40
7 REALIZACIJA NOTRANJIH EVALVACIJ IN PRESOJ 45
8 REALIZACIJA NAČRTA PRIHODKOV IN ODHODKOV FOŠ ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**

KAZALO IZBRANIH KAZALNIKOV

Tabela 1: Število vpisanih študentov po programih 10
Tabela 2: Število diplomantov 10
Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE 11
Tabela 4: RRD dejavnost v letu 2017 12
Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete, vezano na študijsko leto 2016/17 28
Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih 33
Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa . 34
Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa 34
Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov 35
Tabela 10: Število razpisanih mest 35
Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah 36
Tabela 12: Kazalniki mobilnosti 36
Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti 37
Tabela 14: Predlog programa interesnih dejavnosti 38
Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda 38
Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2017 in realizacija 39
Tabela 17: Kadrovska politika 40
Tabela 18: Realizacija kadrovskega načrta 40
Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov 41
Tabela 20: Izvolitve v nazive 42
Tabela 21: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev 42
Tabela 22: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev 43
Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev 43
Tabela 24: Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih 43
Tabela 25: Notranje presoje ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**
Tabela 26: Notranje evalvacije ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**
Tabela 27: Realizacija prihodkov in odhodkov ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Leto 2017 je bilo leto internacionalizacije naše fakultete. V ta namen smo razvili lasten model internacionalizacije, ki temelji na udejanjanju naše vizije, v kateri smo zapisali: »Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.« Vidik realizacije vizije, ki se nanaša na nacionalno raven smo dosegli že v preteklem letu in veseli nas, da smo ga letos odločno nadgrajevali tudi z realizacijo na mednarodni ravni.

Ob tem želim poudariti nekaj naših dosežkov, na katere smo zelo ponosni:

- Prvo leto smo imeli v začetku študijskega leta vpisanih 32 študentov, drugo 105, tretje 153, četrto 170, zadnje štiri leta pa v povprečju 178 študentov.
- Skupno do sedaj je na FOŠ zaključilo študij že 120 diplomantov in sicer 62 na prvi, 37 na drugi in - na kar smo še posebej ponosni - 21 na tretji stopnji.
- Naši študentje in diplomanti prihajajo iz enajstih tujih držav in sicer iz Belgije, BIH, Hrvaške, Jordanije, Libanona, Madžarske, Nemčije, Rusije, Slovaške, Srbije in Švice.
- V izvajanje študijskih programov so vključeni profesorji, ki prihajajo iz osmih tujih držav in sicer iz Avstrije, Hrvaške, Italije, Litve, Romunije, Slovaške, Srbije, ter ZDA.
- Naši študentje so del svojih študijskih obveznosti opravljali v petih tujih državah in sicer v Hrvaški, Romuniji, Španiji, Veliki Britaniji in ZDA.
- Letos je kot prvi tujec na FOŠ in s tem tudi v naši regiji doktoriral kandidat iz Jordanije.
- FOŠ je na podlagi ocene akademske odličnosti našega prof. dr. Uroša Pinteriča preko projekta Evropske Komisije za obdobje treh let gostitelj Jean Monet Chair.
- FOŠ letos v okviru projekta daljših gostovanj sodeluje z dvema profesorjema v skupnem obsegu 17 mesecev in v okviru krajših tedenskih gostovanj s 5 tujimi profesorji.
- V okviru Erasmus+ smo v času vključenosti v program izvedli 6 mobilnosti študentov in 17 mobilnosti osebja.
- Kot vodilni partner konzorcija smo pridobili sredstva za projekt Odprte akademija za inovativni turizem v okviru programa LAS DBK.
- V sodelovanju z gospodarstvom in študenti smo letu 2017 razvili delavnice za mladino z naslovom Industrija 4.0 v sklopu izredno odmevnega projekta Po kreativni poti do znanja.
- V letu 2017 smo pridobili tudi sofinanciranje izdaje novih šestih znanstvenih monografij, tako da spisek naše založbe do sedaj izdanih vseh monografij obsega 40 enot.
- Za našo Revijo za univerzalno odličnost, ki letos zapolnjuje že šesti letnik v skupnem obsegu 131 člankov, smo na podlagi njene kakovosti in mednarodne odmevnosti pridobili sofinanciranje njenega izdajanja.
- Prej omenjeni reviji se zadnji dve leti uspešno pridružuje tudi revija Izzivi prihodnosti, ki s kakovostjo 27 do sedaj izdanih člankov že zadostuje pogojem za pridobitev sofinanciranja v naslednjem razpisu.
- Svojo mednarodno vpetost je FOŠ letos marca ponovno potrdila z izvedbo že šeste mednarodne znanstvene konference Upravljanja v (post)tranziciji in aprila z izvedbo druge mednarodne znanstvene konference Nove paradigme organizacijskih teorij.
- Kratek pregled dosežkov pa zaključujem tudi z uspešno izvedeno recertifikacijo sistema vodenja FOŠ po zahtevah standarda ISO 9001 in ISO 27001.

Ključne usmeritve za udejanjanje politike odličnosti FOŠ in s tem realizacijo Strateškega načrta za leto 2017 so bile:

- znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost,

- odličnost študija,
- odličnost poslovanja,
- zadovoljstvo študentov,
- zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela,
- zadovoljstvo zaposlenih,
- družbeno odgovorno delovanje.

Znanstveno raziskovalno in razvojno odličnost: Nadaljevali smo s sistematičnim delom na internih projektih in pri projektih iz domačih in tujih razpisov. Pri slednjih smo se selektivno usmerili v vidike, ki so predmet našega raziskovanja, torej organizacije in menedžmenta. Oblikovali smo inovativen model raziskovalnega omrežja FOŠ, saj razpolagamo z določenim obsegom matičnega kadra. Obstoječa inštituta IPO in IIT smo povezovali z enotno projektno pisarno, ki postaja čedalje bolj učinkovita pri obvladovanju projektov. Za učinkovitejšo izvedbo komercialnih projektov, smo oblikovali omrežje partnerjev za delovanje na trgu in s tem realizacijo komercialnih priložnosti.
Našo založniško dejavnosti smo letos okrepili in racionalizirali. Ob tem nas veseli porast interesa za izdajo monografij s strani naših in drugih doktorskih študentov, mladih doktorjev, kot tudi že uveljavljenih profesorjev. Revija RUO je letos vstopila v svoj šesti letnik, revija IP pa v drugega. Obe smo krepili z uvrščanjem v mednarodne baze iz seznama ARRS. Z revijo RUO se približamo pogojem za uvrstitev v bazo Scopus, revijo IP pa smo uvrstili v mednarodne baze. Reviji sta komplementarni in pri tem nas veseli, da so njeni avtorji predvsem naši študentje.
Konferenčno dejavnost smo udejanjali s 7. mednarodno konferenco GPT z naslovom "Social illusion of the functionality" ter z 2. mednarodno konferenco NPOT z naslovom »Avtopoietična organizacija«. Pri obeh smo ponudili inovativen pristop pri oblikovanju akademske misli, kar je bilo prepoznano tudi s strani udeležencev. Obe konferenci sta izrazito usmerjeni v iskanje priložnosti za akademsko kritično razpravo in temeljita na aktivnem vključevanju doktorskih študentov.

Odličnost študija: Letos smo pričakovali obisk strokovnjakov NAKVISa, saj smo lani oddali vloge za reakreditacijo naših obstoječih študijskih programov menedžment kakovosti 1., 2. in 3. stopnje in za prvo akreditacijo treh novih študijskih programov. Ker se je konec leta 2016 spremenil Zakon o visokem šolstvu, ki je predvideval spremenjen način dela NAKVISa, se je prvotno predviden datum obiska iz leta 2017 prestavil v leto 2018.
Sam pristop pri izvedbi študijskih programov smo obogatili z uporabo naprednih komunikacijskih tehnologij in z večjim deležem gostovanj strokovnjakov iz okolja. Izvajanje magistrskega študija procesno približujemo načinu izvedbe doktorskega študija, model izvajana doktorskega študija pa bistveno nismo spreminjali, smo pa ga bolj dinamizirali in internacionalizirali.
Kot novost smo letos začeli izvajati aktivnosti v sklopu AIT – Akademije za inovativni turizem, nadaljevali pa smo z izvajanjem poletnih šol – letošnja je bila namenjena četrti ponovitvi »SVK – sistem vodenja kakovosti«.
Naše aktivnosti na področju odličnosti študija smo osredotočili tudi v ukrepe za skrajševanje trajanja študija naših diplomantov, ob čemer so nam v pomoč tudi anketiranja njihove zaposlitve, zaposljivosti in kompetenc. Vidik internacionalizacije smo spremljali preko števila tujih študentov in tujih visokošolskih učiteljev na FOŠ ter preko števila naših študentov, ki bodo opravili vsaj en predmet v tujini. V letu 2017 smo tako promovirali še 6 novih doktorjev znanosti.

Odličnost poslovanja: Ob dejstvu, da v letu 2017 ni bilo razpisa za koncesije in da se je naklonjenost projektu javne državne univerze v Novem mestu zmanjšala, je FOŠ okrepil

samostojnost in projektno povezovanje z zainteresiranimi organizacijami v ožjem in širšem akademskem prostoru.
V študijskem letu 2017/2018 smo vpisali 40 novih študentov, kar predstavlja občuten porast glede na preklo leto. Zaradi zanimive dinamike dogodkov v našem ožjem akademskem prostoru smo izvedli nekatere spremembe pristopov v našem modelu poslovanja (promocija, trženje, izvedba študijskih programov, kadrovska struktura…).
Naš sistem vodenja smo nadgradili z zahtevami modela odličnosti EFQM in novelo standarda ISO 9001:2015 ter uspešno prestali recertifikacijo po ISO 9001 in 27001 v mesecu septembru. Število zaposlenih smo povečali za enega visokošolskega učitelja, delež prihodkov iz naslova RRD in CIS FOŠ pa smo tudi povečali. Ob tem smo ohranili visok indeks kakovosti pri samoevalvaciji in ugodne vrednosti kazalnikov za sistem upravljanja varovanja informacij. Okrepili smo tudi naš konzorcij domačih in predvsem tujih strateških partnerjev in visokošolskih zavodov.

Zadovoljstvo študentov: Zavedamo se, da je zadovoljstvo študentov naš največji potencial in ključni dejavnik našega potenciala za razvoj. Vpeljane pristope smo nadgradili in poenostavili ter po potrebi dodali nove. Usmerjali smo se v negovanje ustrezne organizacijske kulture in spoštovanja dejstva, da je fakulteta »skupnost študentov in profesorjev«, kar še posebej velja v spremenjenih in spreminjajočih časih in generacijskih spremembah. Raven zadovoljstva študentov smo letos poskušali izboljšati z ukrepi po izvedenem anketiranju študentov in diplomantov, samoevalvacijah, presojah in študentskih tribunah. Delovanje Alumni kluba FOŠ in Študentskega sveta FOŠ je bilo na ravni preteklih let, predvideno ustanovitev Športno kulturnega društva FOŠ pa smo prestavili v leto 2018, smo pa v zaključni fazi izvedbe anketiranja naših diplomantov in študentov glede njihovih pričakovanj na tem področju.

Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela: Optimirali smo delovanja naše knjižnice oziroma študijskega središča, ki smo ga obogatili z novimi bazami in z obsežnejšim knjižnim fondom. Postavili smo tudi posebno vitrino za promocijo naših monografij ter uredili čitalnico v steklenem preddverju hodnika. Stopnjo rasti branosti revij RUO in IP je na ravni predhodnih let. Posredni dokaz kakovosti je tudi podvojena višina sofinanciranja RUO s strani ARRS glede na leto 2015 ter povečan nabor enot v lastni digitalni knjižnici.

Zadovoljstvo zaposlenih: Imamo odlično klimo in zdravo organizacijsko kulturo, kar se potrjuje tudi z rezultati anketiranj. Predvsem nas veseli, da smo »ekipa« in da v svoji različnosti prepoznavamo priložnosti za skupni razvoj ter ob tem motivacijo za osebni razvoj. Letos so bili izvajalci ključnih organizacijskih enot razporejeni v naziv vodij, kar prispeva k dvigu kakovosti dela in izboljšanju zadovoljstva. Raven aktivnosti družabnega delovanja za sodelavce in študente je bilo na ravni preteklih.

Družbeno odgovorno delovanje: FOŠu okolje priznava družbeno odgovorno držo in delovanje, še posebej v kontekstu negovanja in spoštovanja akademske kulture. Naša družena odgovornost se prepoznava tudi v delovanju članov našega Akademskega zbora v organih znanstvenih in strokovnih združenj ter zbornic. Animirali smo udeležbo na krvodajalske akcije za študente in osebje fakultete ter obiske strokovnjakov v sklopu »odprtih predavanj«. Nadaljevali smo z odmevnimi izvedbami Forumov osebne odličnosti kot tudi Forumov dobrih praks v sodelovanju z GZDBK.

2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu ima sprejet Strateški načrt 2009-2014, v katerem je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje. V decembru 2015 je bil oblikovan strateški načrt fakultete za obdobje 2015-2020, kjer pa je izjava o politiki odličnosti ostala nespremenjena.

POLITIKA ODLIČNOSTI

FOS Fakulteta za organizacijske študije Faculty of organisation studies

Poslanstvo FOŠ:

Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.

Vizija FOŠ:

Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.

Osrednja sposobnost FOŠ:

Odličnost zasnove in izvedbe raziskovalno-razvojnega dela ter študijskih programov z uravnoteženim prepletom znanstvene misli, svetovanja in prakse.

Slogan FOŠ:

FOŠ. Razvijamo vašo ustvarjalnost.

Vrednote organizacijske kulture FOŠ:

odličnost, resnica, svoboda, avtonomija, odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje

Strateške usmeritve FOŠ:

- Znanstveno-raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo sodelavcev
- Družbeno odgovorno delovanje

3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah.

V prvem študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti.

Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorka
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor
- 2016-04-21: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega zavoda FOŠ za obdobje 7 let
- 2017-08-30: Prvi doktor znanosti iz tujine
- 2017-09-01: Pridobitev projekta Jean Monnet Chair

Tabela 1: Število vpisanih študentov po programih

Študijski programi	**Študijsko leto 2015/16**	**Študijsko leto 2016/17**	**Študijsko leto 2017/18**
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	84	73	68
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	40	34	33
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	60	68	72
Skupaj	**184**	**175**	**173**

Na dan 30. 10. 2017 je bilo vpisanih 173 študentov. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen novo vpisanih doktorskih študentov od študijskega leta 2015/2016 dalje, ki so redni študenti. Fakulteta beleži porast opravljanja izpitov kot občan na vseh študijskih stopnjah, pri čemer občani niso vključeni v statistiko vpisanih študentov FOŠ.

Na fakulteti imamo izdelan plan promocije fakultete in njenih programov s ciljem, da informacije o FOŠ pridejo v vse regije Slovenije, kakor tudi v tujino. V letu 2017 smo fakulteto in njene programe oglaševali na informativnih dnevih na sedežu fakultete ter preko raznih dogodkov, in sicer v januarju smo predstavili fakulteto na Kariernem dnevu na Gimnaziji Novo mesto in Šolskem centru Krško-Sevnica, v februarju smo se udeležili Infodneva Srednjih šol v Novem mestu, v maju Regijskega festivala zaTE ter EŠNM Višji strokovni šoli, v septembru smo se udeležili Dnevov svetovalnih središč RIC, v decembru pa se je odvila Študijska tržnica na ŠC Novo mesto. Promocijska dejavnost smo izvajali tudi s pomočjo radijskih oglasov ter oglasov preko obiskanih spletnih portalov (FAX vpisnik, Absolvent Bom, portal MMC,…). Okrepili smo naše oglaševanje preko družbenih omrežij (Facebook, LinkedIn, Twitter) ter se osredotočili tudi v posodabljanje angleške spletne strani in oblikovanje nove promocijske zloženke v skladu s smernicami internacionalizacije visokega šolstva.

Tabela 2: Število diplomantov

Študijski programi	**Leto 2013**	**Leto 2014**	**Leto 2015**	**Leto 2016**	**Leto 2017**	**Skupaj**
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	9	12	18	8	15	62
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	4	7	11	8	7	37
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	1	6	5	1	8	21
Skupaj	**14**	**25**	**34**	**17**	**30**	**120**

Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE

	Na dan 31.12.2015		Na dan 31.12.2016		Na dan 31.12.2017	
	Število	**FTE**	**Število**	**FTE**	**Število**	**FTE**
Visokošolski učitelji in sodelavci (plačna skupina D, H in dekan)	4	0,175	4	0,175	5	1,5
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	6	5,5	4	3	4	3,5
Število vseh zaposlenih	**10**	**5,675**	**8**	**3,175**	**9**	**5,00**

V naslednjem letu načrtujemo krepitev baze matičnega akademskega in raziskovalnega osebja v skladu z zahtevami novega Zakona o visokem šolstvu, kar pa bomo udejanjali v korelaciji z dinamiko pridobljenih projektov, tako na državni kot evropski ravni.

3.2 Raziskovalno – razvojne in mednarodne dejavnosti

Fakulteta se je v letu 2017 še bolj intenzivno osredotočala v znanstveno-raziskovalno delo. Inštitut za poslovno odličnost (IPO) je vpisan v evidenco SICRIS, pri čemer njegova struktura z leti raste. Tako je imel institut v letu na dan 31. 12. 2017 registriranih 6 raziskovalcev. V letu 2018 pa predvidevamo širjenje njihovega nabora v dinamiki pridobljenih projektov. V okviru projektnega dela smo v letu 2017 tekoče spremljali in se javljali na razpisane projekte (doma in v tujini), pri čemer smo bili uspešni pri sedmih prijavah in pridobili tudi sredstva za realizacijo zastavljenih projektov. Vpetost v mednarodno okolje pa smo poleg Erasmus+ izmenjav študentov in osebja udejanjali tudi z uspešno založniško in konferenčno dejavnostjo.

Fakulteta ima na področju Erasmus+ izmenjav sprejet Pravilnik o mednarodni mobilnosti študentov in zaposlenih, ki določa pravila izvajanja mednarodne izmenjave in postopek priznavanja študijskih obveznosti, opravljenih izven Slovenije. Trenutno ima fakulteta sklenjenih 17 bilateralnih sporazumov z tujimi institucijami iz naslednjih držav: Španija, Hrvaška, Romunija, Bolgarija, Grčija, Poljska, Slovaška, Litva, Češka Turčija. Mobilnost omogočamo študentom skozi vsakoletni razpis, v katerem so navedeni pogoji sodelovanja in število razpoložljivih mest. V letu 2017 sta bili izvedeni 2 študentski izmenjavi za namen študija, vsem tistim študentom, ki na izmenjavi še niso bili, pa so izkušnje iz prve roke predstavili Erasmus študentki na prvem Erasmus+ dnevu, ki je bil organiziran v mesecu aprilu 2017. Fakulteta je z Erasmus+ izmenjavami in mednarodno dejavnostjo uspešno aktivno dopolnjevala tudi izvedbo študijskih programov s predavatelji iz tujine, v okviru gostujočih predavanj.

V letu 2017 smo krepili tudi založniško dejavnost. V okviru znanstvenih monografij z veseljem poudarjamo, da je v letu 2017 na fakulteti izšlo 8 monografij, izmed le teh je 6 znanstvenih monografij finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij. V okviru založniške dejavnosti še posebej izpostavljamo našo Revijo za

univerzalno odličnost (RUO) in Izzive Prihodnosti (IP). Revija RUO je v letu 2017 izšla že v svojem 6. letniku, v letu 2018 pa načrtujemo izdajo novih štirih številk in povečanja število člankov. Njena dostopnost in indeksiranost se vsako leto bolj krepi, sedaj pa je dostopna v bazah dLib, DOAJ, BOAI , EconBiz, ERIH plus, EBSCO, Google scholar, J-Gate, ProQuest - CSA Sociological Abstracts, WorldCat (OCLC), v letu 2018 pa si bomo prizadevali za obstoj v navedenih bazah in za uvrstitev v vsaj še 3 nove baze. Izid publikacije je tudi v letu 2017 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako bo bila fakulteta prejemnica sredstev v letu 2018. Znanstvena revija IP, ki je v letu 2017 izšla v svojem 2. letniku, poskuša odgovarjati na ključna vprašanja družbene teme pri čemer akademsko rigoroznost nadgrajuje z inovativnostjo v tematikah in pristopu. Njena dostopnost in indeksiranost se bo še vsako leto krepila, sedaj pa je dostopna v bazah COBISS, DOAJ, dLib, Google scholar, MIAR.

V tabeli 4 navajamo pregled projektov, ki jih že izvajamo ter za katere smo oddali prijavo v letu 2017(nekatere rezultate pa še pričakujemo in jih bomo v primeru pridobitve izvedli v letu 2018).

Tabela 4: RRD dejavnost v letu 2017

			Ime projekta	**Program/razpis financiranja**
PROJEKTI 2017	Projekti po razpisih	1	Sodelovanje pri prijavi na razpis akcije KA2 Strateška partnerstva v okviru programa Erasmus+	EVROPSKA KOMISIJA
		2	Prijava in pridobitev sredstev v okviru razpisa akcije KA1 Individualna mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za Pogodbeno leto 2017	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		3	Prijava in pridobitev sredstev na Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja šestih znanstvenih monografij v letu 2017	ARRS
		4	Prijava na Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2018 v obliki dveh prijav	ARRS
		5	Prijava in pridobitev sredstev v okviru Javnega razpisa projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju po kreativni poti do znanja 2016/17 (naslov projekta: Industrija 4.0 – razvoj delavnic za mladino)	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE
		6	Prijava in pridobitev sredstev na Javnem razpisu Javni razpis za izboljšanje procesa internacionalizacije slovenskega visokega šolstva (naslov projekta: Izvedba osnovanja t.i. info točke)	MIZŠ
		7	Prijava in pridobitev sredstev na Javnem razpisu Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018 (naslov projekta:	MIZŠ

			Vključevanje tujih strokovnjakov in učiteljev v pedagoški proces)	
		8	Prijava in odobritev sredstev na Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2017 in 2018	ARRS
		9	Prijava na Javni razpis Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016 – 2018 (naslov projekta: Informatizacija procesov šahovskega društva)	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE
		10	Prijava in pridobitev sredstev v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (217. JR)	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE
		11	Prijava in pridobitev sredstev v okviru 1. javnega poziva za izbor operacij za uresničevanje ciljev Strategije lokalnega razvoja na območju LAS Dolenjska in Bela krajina 2016 (naslov projekta: Odprta akademija za inovativni turizem)	LAS DBK - RAZVOJNI CENTER NOVO MESTO D.O.O.
		12	Prijava in pridobitev sredstev v okviru razpisa Jean Monnet Activities-Jean Monnet Chairs (European Union of Tomorrow)	EVROPSKA KOMISIJA
		13	Prijava na javni razpis Jean Monnet Activities-Jean Monnet Modules	EVROPSKA KOMISIJA
		14	Sodelovanje pri prijavi na javni razpis Interreg Europe (SI-HR)	JAVNI SKLAD RS ZA REGIONALNI RAZVOJ REPUBLIKE SLOVENIJE
	Ostali projekti	1	Doktorska šola	/
		2	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
		3	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
		4	Poletna šola SVK - Sistem vodenja kakovosti	/
		5	Ostali interni dolgoročni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
		6	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih delih študentov FOŠ	/
		7	Erasmus+ dan	/
KONFERENCE 2017		1	GPT (Governance in (post)transition conference)	/
		2	Forumi osebne odličnosti	/

	3	NPOT (Konferenca Nove paradigme organizacijskih teorij)	/
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2017	1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	/
	2	IP (Revija Izzivi prihodnosti - Challenges of the Future)	/
	3	Mateja Kalan, Maja Meško: Model McKinsey 7-S kot kazalnik odličnosti organizacije	/
	4	Marta Kavšek, David Bogataj: Celostna obravnava dolgotrajne oskrbe v Sloveniji	/
	5	Lea-Marija Colarič-Jakše: Sodelovalno mreženje in izraba inovacijskega potenciala na turističnem prostoru	/
	6	Štefan Ivanko: Podlage in metode za raziskovanje in projektiranje organizacije	/
	7	Jožef Ovsenik, Marija Ovsenik: Nova doktrina organizacije - Preusmeritev pozornost	/
	8	Gordana Žurga: Kakovost v slovenski javni upravi. Delovanje Odbora za kakovost 1999 - 2012	/
	9	Patrícia Kaplánová: Contemporary Issues of Societal Development	/
	10	Boris Bukovec: Avtopoietska organizacija	/

3.3 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposojo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12. 2017 je v knjižnici na voljo 1.622 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi še razširiti v letu 2018. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, imajo študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- **SpringerLink**: Servis e-revij, ki omogoča dostop do skoraj 1.950 naslovov e-revij, do 30.700 e-knjig in ca. 18.000 znanstvenih protokolov. E-vsebine pokrivajo različna strokovna področja: biomedicinske, naravoslovne in tehnične vede, poslovne vede in ekonomijo, humanistiko, psihologijo, sociologijo, pravo itd. Celotna besedila člankov so dostopna od l. 1997 dalje oz. manj, če je revija začela izhajati kasneje.
- **ProQuest Dissertations and Theses Global**: Podatkovna baza je najobsežnejša zbirka doktorskih disertacij in magistrskih nalog v svetovnem merilu. Vsebuje 2 milijona

celotnih besedil disertacij in diplomskih nalog ter 4 milione bibliografskih zapisov s povzetki.

- **Scopus**: Scopus je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Scopus trenutno zajema vsebino 21.750 naslovov revij (od teh 20.698 recenziranih ter 2.800 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 51 milijonov bibliografskih zapisov (30.3 milijonov z referencami za obdobje po l. 1995 (84 % z izvlečki) ter 21.3 milijonov za obdobje med 1823-1995). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 389 serij znanstvenih monografij, 12.000 knjig ter 5.5 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 25.2 milijona patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) ali celih inštitucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih orodij za odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, Primo ali Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.
- **ScienceDirect**: ScienceDirect je zbirka enega najpomembnejših svetovnih založnikov e-revij. Vsebinsko pokriva vsa strokovna področja s poudarkom na naravoslovju, tehniki in medicini. Naročene revije so dostopne od leta 1995 dalje.
- **Google Scholar**: Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.
- **JCR**: Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo ugleda oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v publikaciji Journal Citation Reports (JCR). Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.
- **Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si**: Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem – kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije, redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.

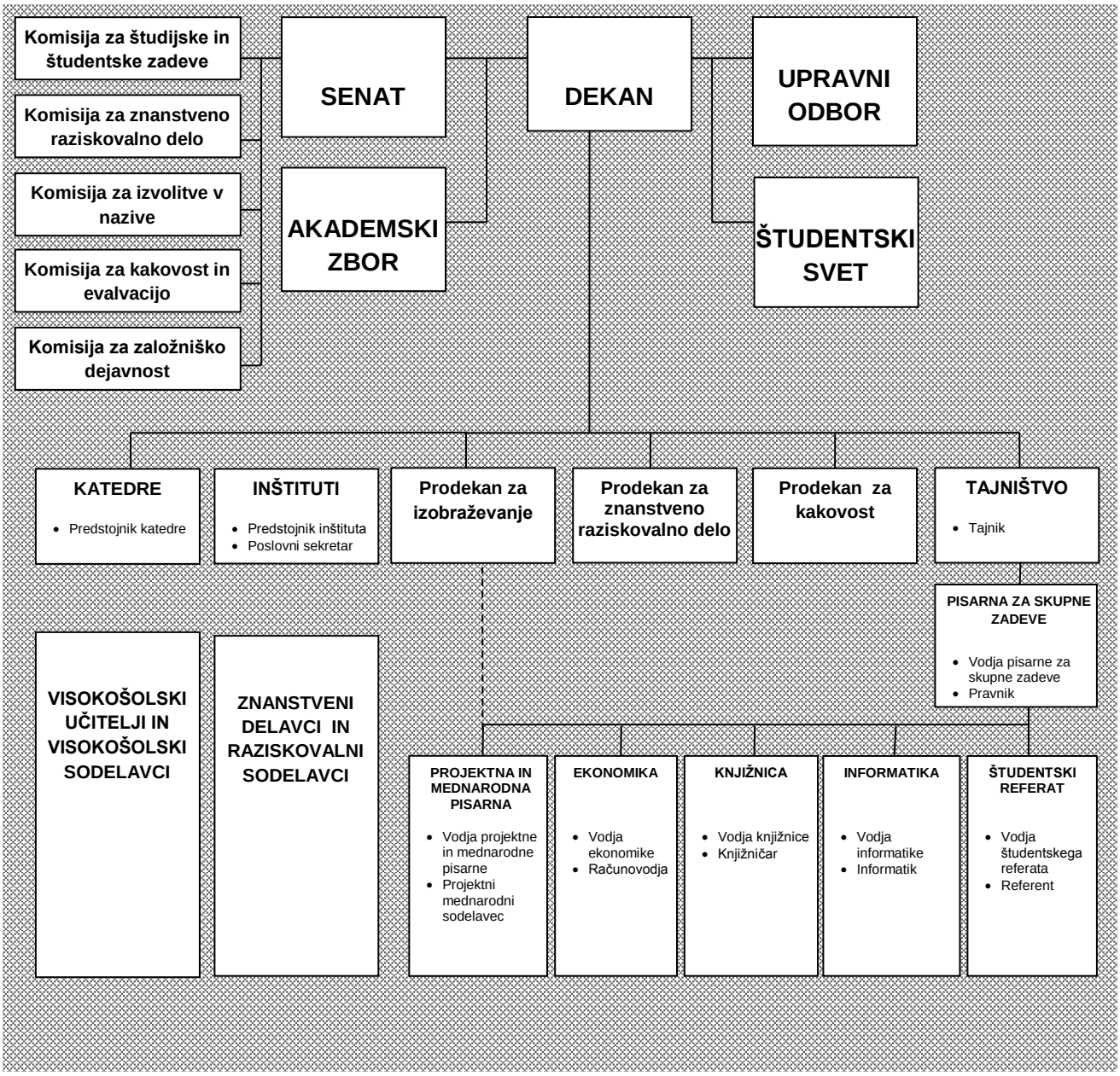
- **Evropska knjižnica:** Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.
- COBISS: Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:
- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

V letu 2017 smo okrepi knjižnični fond z novimi enotami literature in obogatili lastno elektronsko zbirko, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO ter IP in zaključna dela študentov, s čimer bomo v letu 2018 tudi nadaljevali.

3.4 Organiziranost



3.4.1 Dekanat

Notranja organiziranost fakultete je bila v letu 2017 posodobljena z Aktom o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu, ki ga je na podlagi določil Statuta fakultete sprejel dekan FOŠ dne 26. 9. 2017.

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Dekana FOŠ je izvolil Senat fakultete na seji dne 16. 6. 2016 za mandatno obdobje od 1. 10. 2016 do 30. 9. 2018.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in tega statuta ter odgovarja za zakonitost dela.

Prodekana za izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo, kakovost in mednarodno sodelovanje je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ za mandatno obdobje od 1. 10. 2016 do 30. 9. 2018 oziroma do izvolitve novega dekana ali do imenovanja novega prodekana.

3.4.2 Organi fakultete

3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:
- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Mestna občina Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Člani upravnega odbora (od 26.03.2015):
- Bojan Bencik
- dr. Katja Grgić
- mag. Ennie Vardijan (podpredsednica)
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Robert Vodopivec
- dr. Tit Turnšek (predsednik)
- Polona Briški
- Robert Sotler
- Katja Krevs.

V letu 2017 je Upravni odbor imel eno sejo in sicer 15. 2. 2017.

3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, asistenti z raziskovalnim nazivom in visokošolski sodelavci ne glede na naziv, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ, ter študenti FOŠ.

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2016/2017:

- zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej,
- prof. ddr. Janez Usenik,
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica),
- prof. dr. Marija Bogataj,
- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko,
- prof. dr. Mirko Markič,
- prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. dr. Milan Ambrož,
- prof. dr. Rok Ovsenik,
- izr. prof. dr. Uroš Pinterič,
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran,
- izr. prof. dr. Lucija Mulej Mlakar,
- prof. dr. Robert Vodopivec,
- izr. prof. dr. Gordana Žurga,
- doc. ddr. David Bogataj,
- doc. dr. Ljupčo Krstov,
- doc. dr. Tatjana Mlakar,
- doc. dr. Franc Brcar,
- doc. dr. Marija Turnšek Mikačić,
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica),
- mag. Bojan Tomšič, viš. pred.,
- mag. Božidar Huč, pred.,
- Matija Vidiček, pred.,
- Beti Godnič, pred.,
- Matej Jevšček, pred.,
- Katja Krevs, pred.,
- Tanja Balažic Peček - predstavnik študentov,
- Eva Blatnik - predstavnik študentov,
- Zlata Kastelic - predstavnik študentov,
- Uroš Pavlin - predstavnik študentov,
- Ema Plut - predstavnik študentov,
- Polona Sladič - predstavnik študentov,
- Robert Sotler - predstavnik študentov.

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2017/2018:

- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko,
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica),
- prof. ddr. Janez Usenik,
- prof. dr. Milan Ambrož,
- prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. dr. Rok Ovsenik,
- prof. dr. Uroš Pinterič,

- prof. dr. Robert Vodopivec,
- izr. prof. Dr (PhD, Združene države Amerike) Annmarie Gorenc Zoran,
- izr. prof. dr. Gordana Žurga,
- doc. dr. Franc Brcar,
- doc. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše,
- doc. dr. Ljupčo Krstov,
- doc. dr. Tatjana Mlakar,
- doc. dr. Alois Paulin,
- mag. Andrej Dobrovoljc, viš. pred.,
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica),
- mag. Božidar Huč, pred.,
- Matija Vidiček, pred.,
- dr. Beti Godnič, pred.,
- dr. Matej Jevšček, pred.,
- Katja Krevs, pred.,
- Robert Ajdič - predstavnik študentov,
- mag. Mari Božič - predstavnik študentov,
- Kaja Engel - predstavnik študentov,
- Darja Judež - predstavnik študentov,
- Katja Moder - predstavnik študentov,
- Uroš Pavlin - predstavnik študentov,
- Robert Sotler - predstavnik študentov.

V letu 2017 je imel Akademski zbor eno sejo, in sicer 15. 2. 2017.

3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Člani senata v študijskem letu 2016/2017:

- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko,
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
- prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. dr. Milan Ambrož,
- prof. dr. Rok Ovsenik,
- izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran,
- prof. dr. Robert Vodopivec,
- doc. dr. Tatjana Mlakar,
- doc. dr. Ljupčo Krstov,
- Tanja Balažic Peček- predstavnik študentov,
- Ema Plut- predstavnik študentov,
- Uroš Pavlin- predstavnik študentov.

Člani senata v študijskem letu 2017/2018:

- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko,
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
- prof. dr. Milan Ambrož,
- prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. dr. Rok Ovsenik,
- prof. dr. Robert Vodopivec,
- izr. prof. Dr (Združene države Amerike) Annmarie Gorenc Zoran,
- doc. dr. Ljupčo Krstov,
- doc. dr. Tatjana Mlakar,
- mag. Mari Božič,
- Robert Ajdič,
- Uroš Pavlin.

Senat FOŠ je v letu 2017 zasedal na 17. sejah.

3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Komisije senata fakultete v študijskem letu 2016/2017:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
  - izr. prof. dr. Uroš Pinterič,
  - izr. prof. dr. Annmarie Gorenc Zoran,
  - Eva Blatnik.
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
  - izr. prof. dr. Uroš Pinterič,
  - prof. dr. Boris Bukovec,
  - doc. dr. Ljupčo Krstov.
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
  - prof. dr. Boris Bukovec,
  - prof. ddr. Marija Ovsenik,
  - prof. dr. Štefan Ivanko.
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
  - izr. prof. dr. Uroš Pinterič,
  - Janja Umek,
  - Zlata Kastelic.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
  - izr. prof. dr. Uroš Pinterič,
  - prof. dr. Milan Ambrož,
  - doc. dr. Franc Brcar.

Komisije senata fakultete v študijskem letu 2017/2018:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
  - prof. dr. Uroš Pinterič,
  - izr. prof. Dr (Združene države Amerike) Annmarie Gorec Zoran,
  - Katja Moder.

- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
  - prof. dr. Uroš Pinterič,
  - prof. dr. Boris Bukovec,
  - doc. dr. Ljupčo Krstov (v času njegove odsotnosti ga nadomešča doc. dr. Alois Paulin).
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
  - prof. dr. Boris Bukovec,
  - prof. ddr. Marija Ovsenik,
  - prof. dr. Štefan Ivanko.
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
  - prof. dr. Uroš Pinterič,
  - Janja Umek,
  - Kaja Engel.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
  - prof. dr. Uroš Pinterič,
  - prof. dr. Milan Ambrož,
  - doc. dr. Franc Brcar.

V letu 2017 je KŠŠZ zasedala na 13. sejah, KZRD na 15. sejah, KIN na 5. sejah, KKE na 2. sejah ter KZD na 1. seji.

3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je bil v študijskem letu 2017/2018 izvoljen na študentskih volitvah, ki so potekale od 23. 10. 2017 do 27. 10. 2017. Člani imajo mandat do izvolitve novega študentskega sveta.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2016/2017:

- Tanja Balažic Peček (predsednica),
- Eva Blatnik,
- Zlata Kastelic,
- Uroš Pavlin,
- Ema Plut,
- Polona Sladič,
- Robert Sotler.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2017/2018:

- Robert Ajdič,
- mag. Mari Božič,
- Kaja Engel,
- Darja Judež,
- Katja Moder,
- Uroš Pavlin,
- Robert Sotler.

3.5 Procesni pristop na fakulteti

Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

ZAHTEVE ODJEMALCEV:	PP 1: UPRAVLJANJE IN VODENJE	ZADOVOLJSTVO ODJEMALCEV:
	PP 2: RAVNANJE Z LJUDMI PRI DELU	
	PP 3: OBVLADOVANJE PARTNERSTEV IN VIROV (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	
	PP 4: NENEHNO IZBOLJŠEVANJE	
ŠTUDENTJE →	GP 1: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV	ŠTUDENTJE →
NAROČNIKI UDELEŽENCI BRALCI →	GP 2: IZVAJANJE RRD (projekti, konference, založniška dejavnost)	NAROČNIKI UDELEŽENCI BRALCI →

3.6 Materialni pogoji dela

3.6.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin. Na naslovu Novi trg 5 ima FOŠ svoj sedež, z novim študijskim letom pa smo se preselili na novo lokacijo Ulica talcev 3. Na novi lokaciji, ki je v postopku akreditacije, se nahajajo 4 predavalnice, avla za sprejem študentov in osebja, kabinet za konzultacije, študijsko središče, knjižnica in študentski referat, sejna soba ter pisarna za administrativno osebje.

3.6.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih javnih razpisov, del sredstev pa pridobi tudi na trgu.

3.7 Analiza okolja

3.7.1 Analiza PEST

Politično okolje:

- FOŠ je v svojih politikah dokaj podrejena nacionalnim agencijam in telesom.
- Pričakovati je spreminjanje visokošolske zakonodaje, katere učinki so negotovi.
- Na nacionalni ravni se premalo odpira možnost aktivnega sodelovanja samostojnih fakultet pri oblikovanju zakonodaje.

Ekonomsko okolje:

- Globalna kriza strukturira povpraševanje po specifičnih programih in usmeritvah v raziskovanju.
- Povpraševanje po delovni sili, ki jo potrebujejo panoge z visoko dodano vrednostjo. Edini mogoč odziv FOŠ na recesijo v gospodarstvu je hiter odziv na njegove zahteve.
- Večji univerzitetni centri (Ljubljana, Maribor, Koper) imajo razmeroma šibke povezave z gospodarstvom, kar ponuja priložnosti za nove, fleksibilne in dinamične ustanove.
- Povečanje zahtev po aplikativnem raziskovanju, s čimer se ponujajo možnosti za povečanje obsega znanstveno-raziskovalnega dela in povečanje izkoristka temeljnega raziskovanja in dodajanje novih dimenzij v pedagoškem delu.

Družbeno-kulturno okolje:

- Fakulteta je umeščena v specifično obmejno in multikulturno okolje, na stičišče dveh različnih kulturnih krogov (srednje evropski, jugo-vzhodno evropski).
- Število mladih, vključenih v terciarno izobraževanje, v zadnjih dveh desetletjih narašča.
- Zaradi relativno solidnega življenjskega standarda in kulturne kompatibilnosti se Slovenija lahko razvije v privlačno destinacijo za kakovosten akademski kader.
- Dolgoročno gledano predstavljajo svojevrsten izziv univerzitetnemu izobraževanju tudi demografski trendi (upadanje števila rojstev, staranje prebivalstva), pri čemer predstavlja eno od priložnosti za FOŠ usmeritev v vseživljenjsko izobraževanje in mednarodno okolje.
- Prepoznavnost FOŠ v Sloveniji je vse večja, zlasti v lokalnem okolju. Lokalni mediji izražajo interes za dogodke in aktivnosti v okviru FOŠ.
- FOŠ postaja zanesljiv partner na področju skupnih projektov z gospodarstvom in drugimi.

Tehnološko okolje:

- Tehnološka intenzivnost slovenskega gospodarstva in njegova inovativnost sta razmeroma nizki.
- Na regionalni in nacionalni ravni je vzpostavljeno podporno okolje za spodbujanje znanstveno-tehnološkega razvoja.
- Povezovanje med akademsko oz. raziskovalno in gospodarsko sfero je usmerjeno k inovacijam, ki so glavni generator razvoja in konkurenčnosti.
- Raziskovalno-izobraževalne institucije v RS razpolagajo z razmeroma skromno tehnološko infrastrukturo.

3.7.2 Analiza SWOT

Notranje prednosti (Strenghts):

- Študijski programi za boljšo zaposljivost
- Predavatelji z bogatimi izkušnjami v stroki
- Izbirni predmeti z različnih področij
- Urnik prilagojen zaposlenim študentom
- Osebni pristop do študentov
- Hitra odzivnost študentskega referata
- Timsko delo v majhnih skupinah
- Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
- Mednarodno sodelovanje
- Vključevanje uglednih profesorjev v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
- Povezovanje raziskovanja s pedagoškim delom
- Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
- Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
- Agilnost in odprtost za inovacije
- Inovativno zasnovan sistem vodenja fakultete
- Močna vpetost v lokalno okolje

Notranje slabosti (Weaknesses):

- FOŠ nima tradicije in imena nacionalne in mednarodne veljave
- Infrastruktura je še v razvoju
- Trenutno premalo matičnega raziskovalnega in pedagoškega kadra
- Premajhna medsebojna povezanost med člani akademskega zbora (redni-pogodbeni)
- Premajhen finančni učinek raziskovalno-razvojnega dela
- Šibko socialno omrežje FOŠ
- Redni študij se ne izvaja in zanj še ni pridobljenih javnih sredstev
- Premajhen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
- Finančna šibkost in ranljivost

Zunanje priložnosti (Opportunities):

- Akademsko povezovanje s tujimi VŠZ v EU in izven EU
- Lokacija v gospodarsko najuspešnejši regiji SLO
- Podpora in naklonjenost lokalnega gospodarstva in GZDBK
- Razvoj univerze v Novem mestu
- Izgradnja univerzitetnega kampusa
- Obmejna lega in bližina Zagreba in Ljubljane
- Povezovanje z inštitucijami primarnega in sekundarnega izobraževanja
- Porast vseživljenjskega učenja
- Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
- Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
- Uvedba certificiranega študija na daljavo
- Vključevanje v mednarodne projekte
- Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
- Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke

- Skupni študijski programi z drugimi VŠZ
- Transnacionlano izobraževanje
- Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov
- Podonavska regija postaja prednostna regija v razvojnih programih v EU

Zunanje nevarnosti (Threats):

- Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu
- Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ
- Manjša naklonjenost vlade do projektov razvoja visokega šolstva po regijah
- Neugodni demografski trendi
- Nezadostna podpora lokalne skupnosti
- Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
- Kriza vrednot, ki bi zmanjševala interes za študij
- Omejevanje razvoja FOŠ in njegovega povezovanja v univerzo v Novem mestu s strani posameznih VŠZ
- Morebitna slaba kakovost konkurenčnih VŠZ iz naše regije in kandidatov za morebitno združevanje v univerzo v Novem mestu
- Sprememba financiranja iz virov RS in EU
- Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
- Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju

4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Zakonske in druge pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so neposredno opredeljene z:

Predpisi EU:

- Sklep, št. 2/00 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o sprejetju pogojev za sodelovanje Republike Slovenije v programih skupnosti na področjih usposabljanja in izobraževanja (Ur. l. RS 115/00),
- Sklep št. UE-SI 959/99 Pridružitvenega sveta z dne 29. 4. 1999, s katerim se sprejemajo določila in pogoji za sodelovanje Slovenije v programih Skupnosti na področjih usposabljanja, mladine in izobraževanja (Ur. l. RS 82/99),
- Sklep, št. 3/2001 Pridružitvenega sveta EU - Slovenija o določitvi finančnega prispevka Slovenije za sodelovanje v programih Socrates II in Mladina v letih 2001 do 2006 (Ur. l. RS 92/01),
- Memorandum o soglasju med Evropskimi skupnostmi in Republiko Slovenijo o pridružitvi Slovenije šestemu okvirnemu programu Evropske skupnosti za raziskave, tehnološki razvoj in predstavitvene dejavnosti, ki prispevajo k oblikovanju (Ur. l. RS 5/03).

Slovenski predpisi:

- Nacionalni program visokega šolstva Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 20/02),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (ReNPVŠ11-20) (Ur. l. RS, št. 41/11),
- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o javnih uslužbencih - prvi del (Ur. l. RS, št. 56/02 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o javnih financah (Ur. l. RS št. 11/11-UPB4 in spremembe),
- Zakon o uravnoteženju javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in spremembe),
- Zakon o javnem naročanju (Ur. l. RS št. 12/13-UPB5 in spremembe),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Ur. l. RS, št. 43/2011 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur.l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),

- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Ur. l. RS, št. 30/06 in spremembe),
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov (Ur. l. RS, št. 7/11 in spremembe),
- Uredba o posredovanju in ponovni uporabi informacij javnega značaja (Ur. l. RS, št. 76/05 in spremembe),
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 18/91-I in spremembe),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 52/94 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe),
- Uredba o normativih in standardih za določanje sredstev za izvajanje raziskovalne dejavnosti, financirane iz Proračuna Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 103/11 in spremembe).

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovnik sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu.

4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2017 v Letnem programu dela zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja.

Realizacijo doseganja strateških ciljev smo pregledovali skladno z definicijo v Poslovniku sistema vodenja kvartalno v sklopu Kolegija dekana in na letnem Vodstvenem pregledu, kjer smo sprotno sprejemali tudi ukrepe za izboljšanje. Nabor in vrednosti strateških ciljev smo v sklopu izdelave Strateškega načrta fakultete 2015-2020 optimirali in ažurirali glede na nove okoliščine.

Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete, vezano na študijsko leto 2016/17

STRATEŠKA USMERITEV 1: **Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	Točke	**420 R521**	**450 R556**	**450 R704**	**500**	**500**	**500**

2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	Točke	90 R72	95 R110	100 R149	105	110	115
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	5,5 R5,6	5,5 R7	5,5 R6,2	6	6	6
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	1,1 R1,1	1,2 R1,8	1,3 R0,67	1,4	1,4	1,4
5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: CI10-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih)	število	155* R181*	155* R28	30 R27	32	35	40
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	2 R0	3 R4	4 R7	4	4	5
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0	1,5 R0,5	2 R0,75	2	3	4
8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	2 R2	3 R0	3 R0	3,5	4	4
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	1 R0,3	1,5 R0	1,5 R0	2	2	3
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	75 R55	75 R43	80 R34	80	80	80
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	35 R31	35 R21	40 R44	40	50	50
STRATEŠKA USMERITEV 2: **Odličnost študija**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	Let	R3,2	R3,5	R3			3,0
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	Let	R2,9	R3,1	R3			2,0
3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	/	/	R1,5			1,0
4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	R3,1	R3,2	R4,1			2,0
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	/	R1,7	/			1,0
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	R3,9	/	R5,6			3,0
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	R3,5	/	R6,5			2,0
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	5 R6	5 R0	6 R5	6	7	8
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	4,3 R4,5	4,3 R4,5	4,4 R4,3	4,4	4,6	4,6
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	1 R1	1 R3	2 R4	4	4	6
11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	1 R1	2 R1	2 R2	4	6	6
12.	Število tujih vpisanih študentov	število	5 R10	7 R11	10 R10	15	20	30
STRATEŠKA USMERITEV 3: **Odličnost poslovanja**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Število vpisanih študentov	število	180 R182	200 R184	200 R175	200*	200*	300
2.	Število zaposlenih	število	9 R10	10 R8	10 R9	12	12	16
3.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij ozirom javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	0 R15	0 R13	10 R9	20	20	25
4.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	15 R7	20 R10	25 R39	25	25	25
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	75 R77	65 R76	45 R50	30	30	25
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	10 R1	15 R1	20 R2	25	25	25
7.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih	1-5	4,7 R4,44	4,7 R4,65	4,8 R4,29	4,8	4,9	4,9
8.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	4,0 R4,1	4,1 R4,21	4,2 R4,53	4,2	4,5	4,5
9.	Svetovni rang na lestvici Ranking Web of Universities – Webometrics	rang do	13000 R15521	11000 R17449	9000 R18653	7000	6000	5000
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	0 R5	0 R6	0 R5	0	0	0
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUVI in SVK	št.ur/ zap	10 R6	10 R4	15 R13	15	20	20
12.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	7 R7	7 R7	7 R5	7	6	6
13.	Delež pogodb s klavzulo o varovanju informacij	%	100 R100	100 R100	100 R100	100	100	100
14.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	12 R13	15 R15	20 R20	30	40	50
15.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	15 R14	18 R14	21 R15	24	27	30
16.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	2 R0	4 R0	8 R0	10	15	20

17.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	**10** **R10**	**12** **R12**	**14** **R12**	**16**	**18**	**20**
STRATEŠKA USMERITEV 4: **Zadovoljstvo študentov**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	**4,5** **R4,41**	**4,5** **R4,55**	**4,6** **R4,48**	**4,6**	**4,6**	**4,7**
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	**4,5** **R4,43**	**4,5** **R4,57**	**4,6** **R4,42**	**4,6**	**4,6**	**4,7**
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	**4,4** **R4,29**	**4,5** **R4,43**	**4,6** **R4,40**	**4,7**	**4,8**	**4,9**
4.	Delež študentov iz drugih regij	%	**40** **R23**	**45** **R31**	**55** **R41**	**60**	**65**	**65**
5.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	**0** **R0**	**0** **R1,6**	**0** **R0**	**0**	**0**	**0**
6.	Delež ugodno rešenih pritožb študentov (potrditev pritožb na drugi stopnji)	%	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0**	**0**	**0**
STRATEŠKA USMERITEV 5: **Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva naročnikov aplikativnih projektov	1-5	**4** **/**	**4** **/**	**4,2** **/**	**4,2**	**4,3**	**4,5**
2.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole…)	1-5	**4,2** **R4,9**	**4,2** **R4,5**	**4,3** **R4,7**	**4,3**	**4,4**	**4,4**
3.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	**30** **R5**	**30** **R41**	**30** **R25**	**45**	**45**	**45**
4.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	**1,5** **R1,3**	**2,2** **R1,5**	**2,5** **R1,6**	**3,5**	**4,0**	**4,5**
5.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	**470** **R468**	**470** **R468**	**480** **R4500**	**500**	**500**	**500**
6.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	**70** **R94**	**100** **R117**	**140** **R155**	**200**	**250**	**300**
STRATEŠKA USMERITEV 6: **Zadovoljstvo zaposlenih**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih (anketa) - skupno	1-5	**4,2** **R4,3**	**4,3** **R4,24**	**4,3** **R4,07**	**4,4**	**4,4**	**4,5**
2.	Število odpovedi zaposlitve na pobudo zaposlenega	število	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0**	**0**	**0**
3.	Število pritožb sodelavcev	število	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0**	**0**	**0**
4.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	**75** **R77**	**80** **R24**	**80** **R87**	**90**	**90**	**90**
5.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	**4** **R3**	**4** **R3**	**6** **R4**	**6**	**6**	**6**
STRATEŠKA USMERITEV 7: **Družbeno odgovorno delovanje**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks družbeno odgovornega delovanja fakultete	1-5	**4** **/**	**4,1** **/**	**4,2** **/**	**4,3**	**4,4**	**4,5**
2.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	**1** **R1**	**2** **R2**	**2** **R2**	**2**	**4**	**4**
3.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	**10** **R11**	**10** **R10**	**12** **R14**	**12**	**12**	**12**
4.	Delež krvodajalecev med zaposlenimi in študenti FOŠ	%	**5** **R5,5**	**6** **R5**	**7** **R6**	**7**	**7**	**10**
5.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	**24** **R18**	**24** **R15**	**24** **R33**	**36**	**36**	**40**
6.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0**	**0**	**0**
7.	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0**	**0**	**0**

4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2017

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2015-2020), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2016/2017 oziroma je bilo njihovo nadaljevanje predvideno v študijskem letu 2017/2018.

Iz seznama ukrepov za uresničitev strateških ciljev je razvidno, da smo v letu 2017 izvedli 57% vseh aktivnosti (24 od 42), 15 aktivnosti je še v teku in se pričakuje njihova izvedba v letu 2018, 3 aktivnosti pa niso bile izvedene in se jih prenese v leto 2018.

SEMAFOR REALIZACIJE UKREPOV		
IZVEDENIH:	24	57%
V TEKU:	15	34%
NI ZAPADLO:	0	0%
NI IZVEDENO	3	7%
SKUPNO	42	100%

	AKTIVNOSTI **Opomba: SU** - ukrepi za uresničitev strateških ciljev	ODGOVOREN	2017												OPOMBA
			01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1.	SU-1.1: Optimiranje delovanja IPO in IIT	PREDSTOJNIK													V TEKU
2.	SU-1.5: Vzpostavitev programske skupine FOŠ	PRODEKAN												→	V TEKU
3.	SU-1.8: Rastoča monografija doktorskih študentov FOŠ »Zrna odličnosti - 2017«	DEKAN													ZAMIK V 2018
4.	SU-1.9: Revija Izzivi prihodnosti IP (v MBP)	PRODEKAN													IZVEDENO
5.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ - GPT 2017	PRODEKAN													IZVEDENO
6.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ - NPOT 2017	DEKAN													IZVEDENO
7.	SU-2.3: Optimiranje delovanja CIS FOŠ	DEKAN												→	V TEKU
8.	SU-2.5: Reakreditacija študijskih programov FOŠ	TAJNIK													V TEKU
9.	SU-2.6: Akreditacija novega študijskega programa	TAJNIK													V TEKU
10.	SU-2.7: Letna konferenca za promocijo prispevkov študentov	VODJA REFERATA													NI IZVEDENO
11.	SU-3.1: Proaktivno delovanje FOŠ za krepitev univerzitetnega prostora v Novem mestu - UNM	DEKAN												→	TEKOČE
12.	SU-3.2: Povezovanje FOŠ v mednarodni konzorcij visokošolskih zavodov	DEKAN												→	V TEKU
13.	SU-3.3: Pridobitev koncesije za študijske programe	TAJNIK													TEKOČE-NI RAZPISA
14.	SU-3.10: Projekt »Od kakovosti do odličnosti fakultete z uvedbo modela odličnosti EFQM«	DEKAN												→	ZAMIK V 2018
15.	SU-3.11: Oblikovanje mednarodnega konzorcija strateških partnerjev FOŠ	DEKAN												→	V TEKU
16.	SU-4.2: Izvedba Letne študentske tribune 2017	VODJA REFERATA													IZVEDENO
17.	SU-4.3: Ustanovitev in optimiranje delovanja športno kulturnega društva FOŠ	TAJNIK													NI IZVEDENO
18.	SU-5.2: Optimiranje delovanja knjižnice FOŠ	VODJA KNJIŽNICE												→	TEKOČE
19.	SU-6.2: Letna izvedba letnih osebnih razgovorov	DEAKAN													NI IZVEDENO
20.	SU-6.3: Vzpostavitev sistema motiviranja in nagrajevanja delovne uspešnosti	DEKAN													IZVEDENO
21.	SU-7.3: Vzpostavitev sistema »FOŠ - družbeno odgovorna fakulteta«	DEKAN												→	ZAMIK V 2018
22.	SU-7.3: Letna izvedba krvodajalske akcije študentov in osebja fakultete	VODJA REFERATA													TEKOČE

23.	SU-7.4: Akademski večeri FOŠ - FOO	DEKAN													IZVEDENO
24.	SU-7.5: Forumi dobrih praks	DEKAN													TEKOČE
25.	IP 2017-1: Internacionalizacija FOŠ	PRODEKAN													TEKOČE
26.	IP 2017-2: AIT-akademija za inovativni turizem	DEKAN													IZVEDENO
27.	IP 2017-3: AOM-akademija odličnosti in mojstrsva	DEKAN													ZAMIK V 2018
28.	Uvedba študija na daljavo														V TEKU
29.	Akreditacija nove lokacije														V TEKU
30.	Akreditacija dislokacije														ZAMIK V 2018
31.	Promocija FOŠ - oblikovanje in izvedba načrta komuniciranja z javnostmi	TAJNIK													IZVEDENO
32.	Postopki za vpis za 2017/2018 (VS, MAG, DR)	VODJA REFERATA													IZVEDENO
33.	Izvedba poletne šole FOŠ 2017	VODJA REFERATA													IZVEDENO
34.	Izvedba aktivnosti po projektih, pridobljenih med letom 2017	VODJA PMP												→	TEKOČE
35.	Izvedba aktivnosti po uredniškem programu RUO	UREDNIK RUO												→	TEKOČE
36.	Izvedba aktivnosti po uredniškem programu IP	UREDNIK IP													TEKOČE
37.	Podelitev diplom 2017	TAJNIK													IZVEDENO
38.	Teden FOŠ 2017	TAJNIK													IZVEDENO
39.	Letna samoevalvacija oziroma presoja po merilih NAKVIS in zahtevah PSV	PRODEKAN													IZVEDENO
40.	Strateška konferenca za posodobitev strateškega načrta	DEKAN													ZAMIK V 2018
41.	Poročilo o realizaciji LDN FOŠ za 2017	DEKAN													IZVEDENO
42.	Izdelava LDN FOŠ za 2017	DEKAN													IZVEDENO

5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

Študijski programi	**Študijsko leto 2015/2016**	**Študijsko leto 2016/2017**	**Študijsko leto 2017/2018**
Univerzitetni študijski programi, sprejeti pred 11. 6. 2004	-	-	-
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Univerzitetni študijski programi 1. stopnje	-	-	-
Študijski programi 2. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Študijski programi za pridobitev doktorata znanosti, sprejeti pred 11. 6. 2004	-	-	-
Študijski programi 3. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Število skupnih študijskih programov v sodelovanju s tujimi visokošolskimi institucijami	-	-	-
Število interdisciplinarnih študijskih programov na univerzi	-	-	-
Programi za izpopolnjevanje	-	-	-

Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi		
	Študijsko leto 2015/16	Študijsko leto 2016/17	Študijsko leto 2017/18
Študenti univerzitetnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	84	73	68
Študenti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	-	-	-
Študenti študijskih programov 2. stopnje	40	34	31
Študenti študijskih programov za pridobitev doktorata znanosti, po programih, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-
Študenti študijskih programov 3. stopnje	60	67	69
Študenti s posebnimi potrebami	-	1	1

Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi				
	Študijsko leto 2013/14 (2013)	Študijsko leto 2014/15 (2014)	Študijsko leto 2015/16 (2015)	Študijsko leto 2015/16 (2016)	Študijsko leto 2016/17 (2017)
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	9	12	18	8	15
Diplomanti univerzitetnih študijskih programov 1. stopnje	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov 2. stopnje	4	7	11	8	7
Diplomanti študijskih programov za pridobitev specializacije	-	-	-	-	-

Diplomanti študijskih programov za pridobitev magisterija znanosti	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov za pridobitev doktorata znanosti, po programih, sprejetih pred 11. 6. 2004	-	-	-	-	-
Diplomanti študijskih programov 3. stopnje	1	6	5	1	8
Študenti s posebnimi potrebami, ki so diplomirali	-	-	-	-	-

Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	**Študijsko leto 2015/16**	**Študijsko leto 2016/17**	**Študijsko leto 2017/18**
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	92%	80%	100%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	100%	100%	*50%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	88%	90%	83%
Opombe k realizaciji: *v 1. letnik MAG sta bila vpisana 2 študenta, 1 je redno napredoval, 1 študentka pa ponavlja letnik (zaradi starševskega dopusta).			

Tabela 10: Število razpisanih mest

Ime študijskega programa	**Število razpisanih mest v študijskem letu 2015/2016**		**Število razpisanih mest v študijskem letu 2016/2017**		**Število razpisnih mest v študijskem letu 2017/2018**	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	50	0	50	0	50	0
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	40	0	40	0	40	0

Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	0	10	0	10	0	10
Skupno	**90**	**10**	**90**	**10**	**90**	**10**

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/ konferenc	Število drugih projektov
	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno			
Leto 2016	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12
Leto 2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	14

Tabela 12: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Dodiplomski študij				Podiplomski študij			
	Št. leto 13/14	Št. leto 14/15	Št. leto 15/16	Št. leto 16/17	Št. leto 13/14	Št. leto 14/15	Št. leto 15/16	Št. leto 16/17
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	0	0	1	0	0	1	1	3
Število tujih študentov, ki opravijo del študija v Sloveniji	2	2	0	0	0	0	0	0
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	0	0	1	3	5	2	10	11
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	0	0	0	0	0	1	0	0
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	0	0	0	0	0	0	0	1
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	0	0	0	7*	3	3	3	9*
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	3	2	0	2	1	0	1	6

Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	3	2	2	3	0	0	0	0
Število tujih gostujočih raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki so prišli raziskovat na visokošolski zavod in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	0	0	0	0	0	0	0	0
Število raziskovalcev in strokovnih sodelavcev, ki so odšli raziskovat na visokošolski ali raziskovalni zavod v tujino in ne bodo sodelovali v pedagoškem procesu	0	0	0	0	0	0	0	0

*Opomba: v angleškem jeziku so se predavanja ali vaje izvajala v času gostovanj tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov v okviru projekta Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018.

5.3 Knjižnična dejavnost

Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2015	Leto 2016	Leto 2017
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	114	130	160
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	1.290	1.453	1.622
Število enot v knjižnici FOŠ – podatkovne baze	468.000	460 000	4 512 720
Število enot v knjižnici FOŠ – lastne digitalne	96	117	155

5.4 Interesna dejavnost študentov

Tabela 14: Predlog programa interesnih dejavnosti

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2017	Pričakovani rezultati v letu 2017	Plan vrednosti	Realizacija
Organizacija študentske tribune	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic	REALIZIRANO
Druženje študentov FOŠ	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev	REALIZIRANO
Bowling	Organizacija dogodkov	Uspešna izvedba	Potrebno bo sofinanciranje s strani FOŠ	PRESTAVLJENO V 2018
Velika nagrada FOŠ v kartingu (Krško)	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev	PRESTAVLJENO V 2018
Krvodajalska akcija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	Ni finančnih posledic	REALIZIRANO
Strokovna letna ekskurzija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev	PRESTAVLJENO V 2018

5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2017	Pričakovani rezultati v letu 2017	Predvideni viri financiranja	Realizacija 2017
Širjenje obsega založniške dejavnosti	Izdaja večjega števila publikacij	Realizirano	Lastna sredstva, sredstva iz projektov	REALIZIRANO

5.5.1 Nakup opreme v 2017

Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2017 in realizacija

Št. Prioritete	Oprema	Obdobje	Namen opreme	Viri sredstev v letu 2017 - NAČRT (v EUR)			Realizacija (v EUR)
				MIZŠ	ARRS	Lastna sredstva	
1.	Prenosni računalnik (3x)	2017-09	V pedagoške namene	-	-	1.200,00	686,03 (1x)
2.	Oprema knjižnica	skozi celo leto	drugo	-	-	3.500,00	500,00
			Skupaj	**-**	**-**	***4.700,00***	***1.360,00***

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

6.1 Kadrovska politika

Tabela 17: Kadrovska politika

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2017	Rezultati v letu 2017
Razširitev tima pedagoških in raziskovalnih sodelavcev fakultete z najboljšimi možnimi kadri	Razpis za delovna mesta / projekti	Zaposlitev visokošolskega učitelja / raziskovalca ali povečanje odstotka zaposlitve zaposlenim v skladu z dinamiko pridobivanja projektov
Spodbujanje napredovanja v višje nazive	Izvajanje habilitacijskih postopkov	Izvolitev sodelavcev v višje nazive

6.2 Realizacija kadrovskega načrta

Tabela 18: Realizacija kadrovskega načrta

		Število redno zaposlenih na v letu 2016		Število redno zaposlenih na v letu 2017		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2016		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2017		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2016		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2017	
Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Št. vseh zaposlenih 2016	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2016	Št. vseh zaposlenih 2017	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2017	Št. pogodbenih sodelavcev 2016	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2016	Število pogodbenih sodelavcev 2017	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2017	Št. vseh izvajalcev 2016	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2016	Število vseh izvajalcev 2017	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2017
a	b	C	d	E	f	G	h	i	J	g	h	I	j
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1,0	0,025	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,025	0,0	0,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU				**1,0**	**1,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**1,0**	**0,025**	**0,0**	**0,0**
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	1,0	0,025	2,0	0,125	10,0	0,05	6	0,025	10,0	0,025	*8,0	1,125
IX	Izredni profesor	2,0	0,125	1,0	0,025	3,0	0,125	2	0,025	3,0	0,125	2,0	0,025
IX	Docent	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	0,0	5	0,0	5,0	0,0	5,0	0,0
VII/2	Višji predavatelj	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2	0,0	2,0	0,0	2,0	0,0
VII/2	Predavatelj	0,0	0,0	1,0	0,35	4,0	0,0	4	0,0	4,0	0,0	4,0	0,35
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		**3,0**	**0,15**	**4,0**	**0,5**	**24,0**	**0,175**	**19**	**0,05**	**24,0**	**0,175**	**21,0**	**1,5**
IX.		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
VII/2		0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**1,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**1,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		**3,0**	**0,15**	**4,0**	**0,5**	**25,0**	**0,175**	**19**	**0,5**	**25,0**	**0,15**	**21,0**	**1,5**
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Znanstveni sodelavec	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI													
Delovna mesta skupine J													
VII/2	PR DM 32	1,0	1,0	3,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	3,0	3,0

VII/2	PR DM 28	2,0	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	1,5	0,0	0,0
VII/2	PR DM 37	1,0	0,5	1,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,5	1,0	0,5
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		**4,0**	**3,0**	**4,0**	**3,5**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**4,0**	**3,0**	**4,0**	**3,5**
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		**8,0**	**3,175**	**9,0**	**5,0**	**25,0**	**0,175**	**19**	**0,5**	**30,0**	**3,175**	**25,0**	**5,0**

* Opomba k kadrovskem načrtu: oseba, zaposlena na funkciji dekana, hkrati poučuje na študijskih programih Menedžment kakovosti.

Na dan 31. 12. 2017 imamo 9 zaposlenih oseb (5,00 FTE), struktura pa je optimirna pri številu sodelavcev na spremljajočih delovnih mestih in okrepljena z obsegom zaposlitev visokošolskih učiteljev.

Fakulteta si tudi pri zaposlovanju strokovnih in administrativnih delavcev (delovna mesta plačne skupine J) prizadeva zaposliti kakovostni kader. Kadrovska struktura na tem področju je že vrsto let stalna, kar omogoča optimalno poslovanje fakultete.

V letu 2018 imamo torej načrt krepiti bazo matičnega akademskega in raziskovalnega osebja, kar pa bomo udejanjali v korelaciji z dinamiko pridobivanja projektov.

Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		**Druga stopnja**		**Tretja stopnja**		**Skupaj***	
	Realizacija 2016	**Realizacija 2017**	**Realizacija 2016**	**Realizacija 2017**	**Realizacija 2016**	**Realizacija 2017**	**Realizacija 2016**	**Realizacija 2017**
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	19	17	17	11	11	9	25	21
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	3	2	4	2	3	1	4	2
*Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so v nekem deležu zaposleni na fakulteti. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi avtorskih, podjemnih pogodb ali pogodb o sodelovanju.								

Tabela 20: Izvolitve v nazive

Naziv	Število izvolitev v naziv v letu 2016	Število izvolitev v naziv v letu 2017
Redni profesor	-	2
Izredni profesor	-	1
Docent	1	1
Lektor	-	-
Višji predavatelj	-	-
Predavatelj	1	-
Znanstveni svetnik	-	-
Višji znanstveni sodelavec	-	-
Znanstveni sodelavec	-	-
Asistent	1	-
Bibliotekar	-	-
Strokovni svetnik	-	-
Višji strokovni sodelavec	-	-
Strokovni sodelavec	-	-
Učitelj veščin	-	-

Tabela 21: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2015	0	1	19	3
Leto 2016	0	0	26	0
Leto 2017	0	0	28	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 22: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini	Sobotno leto
Leto 2015	0	2	24	0	0
Leto 2016	0	0	6	0	0
Leto 2017	0	0	12	0	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2015	9	8	0
Stanje 31. 12. 2016	8	5	0
Stanje 31. 12. 2017	5	6	0

Tabela 24: Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH																
	Vsebina	Udeleženec	Ure	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Opomba
1	Varstvo pri delu	Vsi zaposleni	P-20 R-20													REALIZIRANO
3	Izobraževanja iz področja dela študentskega referat	Krevs	P-40 R-20													REALIZIRANO
5	Izobraževanja s področja kadrovskih zadev	Umek Šurla Gašperšič	P-40 R-24													REALIZIRANO

7	Izobraževanja s področja izvajanja (mednarodnih) projektov	Umek	P-40 R-8													DELNO REALIZIRANO -PRENOS V 2018
8	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	Grabnar	P-20 R-0													PRENOS V 2018
9	Delavnice (2h) za izobraževanje članov AZ in osebja Tajništva iz področja sistemov vodenja	Vsi zaposleni in člani AZ	P-80 R-10													REALIZIRANO
		Skupaj →	**P-240** **R-82**													

7 REALIZACIJA NOTRANJIH EVALVACIJ IN PRESOJ

Tabela 25: Notranje presoje

REALIZACIJA NAČRTA NOTRANJIH PRESOJ					
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	**ODGOVORNA OSEBA**	**PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)**	**Presojevalci**	**Datum presoje**	**Opomba**
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Krevs, Umek	2017-09-20	IZVEDENO
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Šurla Gašperšič, Umek	2017-09-20	IZVEDENO
GP 2: Izvajanje raziskovalno – razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Šurla Gašperšič, Umek	2017-09-20	IZVEDENO
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Šurla Gašperšič, Umek	2017-09-20	IZVEDENO
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Šurla Gašperšič, Umek	2017-09-20	IZVEDENO
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Šurla Gašperšič, Umek	2017-09-20	IZVEDENO
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Šurla Gašperšič, Umek	2017-09-20	IZVEDENO

Tabela 26: Notranje evalvacije

REALIZACIJA NAČRTA NOTRANJIH EVALVACIJ					
VRSTA SAMOEVALVACIJE	**ODGOVORNA OSEBA**	**PODROČJE EVALVACIJE**	**Evalvatorji**	**Datum evalvacije**	**Opomba**
Isntitucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2017-09-13	IZVEDENO

Evalvacijske delavnice nosilca predmeta s študenti ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-043)	Študentje	2015/2016 2016/2017	IZVEDENO
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2015/2016 2016/2017	IZVEDENO